

ข้อสรุปหน่วย(Unit Summary)
<p>หน่วยสมรรถนะ(Unit) 10217</p> <p>กำกับดูแลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้ปฏิบัติงานด้านช่างเครื่องประดับ ● ผู้ปฏิบัติงานหล่อตัวเรือนรูปพรรณโลหะ ● ผู้สมัครเข้ารับคุณวุฒิวิชาชีพไทย TVQ 102 หล่อโลหะรูปพรรณ <p>คำสรุป(Overview) : หน่วยนี้เกี่ยวกับการสั่งงาน กำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน การตรวจสอบชิ้นงานตามที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินการส่งต่อให้ผู้เกี่ยวข้อง</p>
<p>เนื้อหา(Content)</p> <p>หน่วยย่อย(Element) : 17.1 สั่งงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>หน่วยย่อย(Element) : 17.2 กำกับดูแลงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>หน่วยย่อย(Element) : 17.3 ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยของงาน</p> <p>หน่วยย่อย(Element) : 17.4 ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

หน่วยสมรรถนะ(Unit) 10217
กำกับดูแลงาน
หน่วยย่อย(Element) 17.1 สิ่งงานตามที่ได้รับมอบหมาย
เกณฑ์การปฏิบัติงาน(Performance Criteria , PC) ก) มีเอกสารสั่งงานที่ชัดเจน ข) สิ่งงานได้ตรงความสามารถของบุคคล ค) สิ่งงานตรงตามกำหนดการ
ขอบเขต (Range Statement) <ul style="list-style-type: none"> ● การสั่งงานช่างเครื่องระดับตามที่ได้รับมอบหมายได้ถูกต้อง
หลักฐานที่ต้องการ(Evidence Requirements)
หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ(The Performance Evidence Required) 1. คู่มือเพื่อใช้ในการสั่งงาน: เอกสาร
หลักฐานความรู้ที่ต้องการ(The Knowledge Evidence Required)หรือ ความรู้(เฉพาะ)(Underpinning Knowledge): 1. การสั่งงานช่างเครื่องระดับ 2. การเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดทำเอกสารในการสั่งงาน
แนวทางการประเมินสำหรับผู้ประเมินหน่วยย่อยนี้(Guidance to Assessors of this Element) 1. สภาพการประเมิน(Assessment Condition) สถานที่ปฏิบัติงานจริงหรือสถานที่ฝึกงานประกอบด้วย ห้องปฏิบัติงาน เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุและชิ้นงาน แบบบันทึก แบบรายงานผล 2. หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือชิ้นงานของจริง 3. หลักฐานความรู้ที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือแบบทดสอบความรู้

หน่วยสมรรถนะ(Unit) 10217
กำกับดูแลงาน
หน่วยย่อย(Element) 17.2 กำกับดูแลงานตามที่ได้รับมอบหมาย
เกณฑ์การปฏิบัติงาน(Performance Criteria , PC) ก) กำกับและดูแลการปฏิบัติงานของหัวหน้าช่างให้ถูกต้องตามแบบ และเงื่อนไขเวลา ข) แนะนำเทคนิคในการปฏิบัติงาน ค) แก้ไขปัญหางาน
ขอบเขต (Range Statement) <ul style="list-style-type: none"> ● การกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา 20 คนขึ้นไป
หลักฐานที่ต้องการ(Evidence Requirements)
หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ(The Performance Evidence Required) 1. คู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
หลักฐานความรู้ที่ต้องการ(The Knowledge Evidence Required)หรือ ความรู้(เฉพาะ)(Underpinning Knowledge): 1. การจัดทำเอกสารกำกับดูแลงานเครื่องประดับ 2. การเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดทำเอกสาร 3. ความรู้ในกระบวนการผลิต
แนวทางการประเมินสำหรับผู้ประเมินหน่วยย่อยนี้(Guidance to Assessors of this Element) 1. สภาพการประเมิน(Assessment Condition) สถานที่ปฏิบัติงานจริงหรือสถานที่ฝึกงานประกอบด้วย ห้องปฏิบัติงาน เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุและชิ้นงาน แบบบันทึก แบบรายงานผล 2. หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือชิ้นงานของจริง 3. หลักฐานความรู้ที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือแบบทดสอบความรู้

หน่วยสมรรถนะ(Unit) 10217
กำกับดูแลงาน
หน่วยย่อย(Element) 17.3 ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยของงาน
เกณฑ์การปฏิบัติงาน(Performance Criteria , PC) ก) ได้ตรวจสอบชิ้นงานตามแบบกำหนดครบถ้วนทุกรายการ ข) ดำเนินการส่งต่อผู้เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดขององค์กร
ขอบเขต (Range Statement) <ul style="list-style-type: none"> ● กำกับตรวจสอบผู้ได้บังคับบัญชาไม่เกิน 20 คน
หลักฐานที่ต้องการ(Evidence Requirements)
หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ(The Performance Evidence Required) 1. คู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ: เอกสาร
หลักฐานความรู้ที่ต้องการ(The Knowledge Evidence Required)หรือ ความรู้(เฉพาะ)(Underpinning Knowledge): 1. การตรวจสอบงานเครื่องประดับ 2. การเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดทำเอกสารในการตรวจสอบ
แนวทางการประเมินสำหรับผู้ประเมินหน่วยย่อยนี้(Guidance to Assessors of this Element) 1. สภาพการประเมิน(Assessment Condition) สถานที่ปฏิบัติงานจริงหรือสถานที่ฝึกงานประกอบด้วย ห้องปฏิบัติงาน เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุและชิ้นงาน แบบบันทึก แบบรายงานผล 2. หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือชิ้นงานของจริง 3. หลักฐานความรู้ที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือแบบทดสอบความรู้

หน่วยสมรรถนะ(Unit) 10217
กำกับดูแลงาน
หน่วยย่อย(Element) 17.4 ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ได้บังคับบัญชา
เกณฑ์การปฏิบัติงาน(Performance Criteria , PC) ก) จำแนกความยากง่ายของลักษณะงานในหน้าที่ต่างๆที่เกี่ยวข้องได้ ข) บันทึกลงและสรุปผลงานของผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างเป็นระบบถูกต้อง ค) วิเคราะห์มูลเหตุที่บังเกิดผลขึ้น จากการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างรอบคอบ เที่ยงตรง
ขอบเขต (Range Statement) ● กำกับตรวจสอบผู้ได้บังคับบัญชาไม่เกิน 20 คน
หลักฐานที่ต้องการ(Evidence Requirements)
หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ(The Performance Evidence Required) 1. คู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ: เอกสาร
หลักฐานความรู้ที่ต้องการ(The Knowledge Evidence Required)หรือ ความรู้(เฉพาะ)(Underpinning Knowledge): 1. การจัดทำเอกสารกำกับดูแลบันทึกผลงานพนักงาน 2. การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ 3. ความรู้ในกระบวนการผลิต
แนวทางการประเมินสำหรับผู้ประเมินหน่วยย่อยนี้(Guidance to Assessors of this Element) 1. สภาพการประเมิน(Assessment Condition) สถานที่ปฏิบัติงานจริงหรือสถานที่ฝึกงานประกอบด้วย ห้องปฏิบัติงาน เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุและชิ้นงาน แบบบันทึก แบบรายงานผล 2. หลักฐานการปฏิบัติงานที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือชิ้นงานของจริง 3. หลักฐานความรู้ที่ต้องการ เช่นแฟ้มสะสมผลงาน หรือสมุดบันทึก หรือแบบทดสอบความรู้